

**CONFEDERAÇÃO BRASILEIRA DE RUGBY**  
**CNPJ nº 50.380.658/0001-44**  
**Pessoa Jurídica de Direito Privado**

**Ata de Reunião do Conselho de Administração realizada em 27 de abril de 2020**

**Data e Horário:** Aos 27 dias do mês de Abril de 2020, às 18:00 horas (1ª convocação) e 18:30 horas (2ª convocação).

**Local:** Realizada via vídeo conferência, conforme facultado no artigo 14, parágrafo 3º de seu Regimento Interno.

**Convocação:** havida pelo Presidente do Conselho de Administração, Sr. Eduardo Mufarej, nos termos do Anexo I à presente.

**Mesa:** Eduardo Mufarej- Presidente da Mesa; Jean-Luc Jadoul - Secretário da Mesa.

**Presença:** os membros do Conselho de Administração que são identificados no Anexo II à presente, por convocação do Presidente do Conselho de Administração, Sr. Eduardo Mufarej.

**Ordem do Dia:** Tomar conhecimento e/ou deliberar acerca das seguintes matérias:

**Deliberações:**

**1. Pauta Informativa:**

O Diretor Executivo (CEO) da CBRu – Jean-Luc Jadoul - apresentou uma atualização sobre a situação dos assuntos trabalhistas, o fechamento do 1º trimestre 2020, o andamento dos projetos de Lei de Incentivo ao Esporte, as receitas adiantadas, a previsão de fechamento 2020, o fluxo de caixa. o novo exercício de Orçamento Base Zero, as oportunidades de redução de custos e o Projeto LIE Seleções V

1.1. No ítem assuntos trabalhistas, foram dados destaques a 2 casos que tiveram julgamentos com resultados e valores muito diferentes, dificultando a previsibilidade de desfecho. Foi pedida uma reavaliação do valor com um novo calculista e a negociação do primeiro caso será iniciada em seguida. Foi solicitado ao CEO, o quanto antes, uma estimativa do potencial passivo com valores mais precisos, incluindo eventuais pendências relativas a mudança de benefícios ocorrida em 2017, e convidar um advogado trabalhista para a próxima reunião.

1.2. A demonstração de resultados para os recursos de verba livre apresentou receitas e despesas abaixo do orçado e um superávit acima do orçamento. As principais diferenças apresentadas na receita são: a menor verba para desenvolvimento recebida pela World Rugby em relação ao orçado e o atraso no trâmite da verba de apoio a jovens talentos da CVC. Nas despesas, as principais diferenças a menor são consequência da ausência de competições e treinamentos em grupo no NAR. A principal diferença a maior nas despesas está no ítem remunerações, devido a um erro no orçamento. Fabian destacou o recebimento da primeira parte

da verba da World Rugby para desenvolvimento e a importância de regularizar as pendências com as Federações. Hedilson perguntou sobre o andamento dos contratos com Catapult e Golden Goal e o Jean-Luc informou que o João Nogueira está em negociação com Catapult e que os pagamentos da Golden Goal estão sendo feitos na medida do fluxo de caixa.

1.3. O projeto LIE federal Seleções Nacionais V está aprovado para iniciar em abril e o atraso para a sua liberação obrigou o custeio de parte do Alto Rendimento com verba livre. O projeto LIE Estadual Vem Pro Rugby III tem a sua execução suspensa por determinação do Governo por causa do Covid19.

1.4. As receitas do primeiro trimestre incluem o saldo de parte do adiantamento do reembolso de despesas de viagem da SLAR e o adiantamento da quota da Heineken de 2021. Embora esta última estivesse considerada e aprovada no orçamento 2020, membros do Conselho se manifestaram contra este tipo de prática que prejudica o próximo exercício e pediram para evitá-lo no futuro.

1.5. O fluxo de caixa de verba livre do trimestre foi dividido em 3 frentes:

1.5.1. A Operação 2020 que mostra um superávit e o forte impacto negativo do custeio de parte do Alto Rendimento devido ao atraso na aprovação do projeto LIE

1.5.2. A Operação 2019 que considera o saldo de dívida vencida e os parcelamentos feitos. Esta frente, junto com a Reestruturação, absorveu todo o saldo positivo da Operação 2020 e está causando a volta dos atrasos, dentro dos quais, parte das remunerações de março.

1.5.3. A Reestruturação que está parcialmente concluída e com as despesas abaixo do previsto

O CEO lembrou a todos que o orçamento aprovado considerou uma forte redução de custos da operação esportiva e um reforço nas áreas de suporte administrativo que permitissem manter uma operação competitiva para receber aporte de Alto Rendimento e uma operação administrativa adequada. O superávit orçado não era suficiente para pagar o déficit acumulado até final de 2019 e aportes extras seriam necessários.

1.6. A previsão de fechamento 2020, com o impacto da mudança de regras da Bolsa Auxílio na LIE federal, ainda mostra um déficit. Os membros do Conselho questionam as estimativas de custos dos próximos meses, sobretudo no item Torneios e solicitam a revisão destas estimativas. Jean-Marc Etlin não autoriza as despesas indicadas na Previsão abril a dezembro e reforça a necessidade de

revisão dos custos. Andressa aponta a necessidade de previsão de novos cenários, pensando-se em cenários possíveis. Giancarlo solicita trazer realidade do orçamento de março para chegar a uma conta sem precisar discutir novos cortes. O CEO informa que a CBRU está refazendo sua Previsão 2020 no cenário considerado pelo American Rugby Championship (retorno das competições internacionais em novembro). O método usado é o Orçamento Base Zero e o trabalho também fornecerá um primeiro cenário para 2021.

Hedilson Fahl pergunta a Eduardo Mufarej como se encontra a possibilidade de liberação de recursos pela World Rugby e sua resposta diz que o que temos é o *grants de high performance* e que o cenário não é otimista pela alta demanda de outros países. Por isto, reitera a reavaliação em cortes de custos.

1.7. Nas oportunidades de redução de custos o CEO mostrou a folha de remunerações e os aluguéis.

1.7.1. Para as remunerações, o Conselho pediu para verificar a possibilidade de redução na linha da MP 936 (suspensão de contratos e redução de salários/carga compensados por ajuda do Governo Federal) e uma atenção nos de maior custo considerando a adoção de um alinhamento nas demais remunerações para um deles e o início das tratativas de encerramento do contrato para o segundo.

1.7.2. Os aluguéis da hospedagem de 53 atletas e alguns membros do staff estão sendo renegociados

Andressa alerta que, em decorrência do adiamento das olimpíadas, há necessidade de maior atenção aos próximos passos a serem tomados. Eduardo Mufarej concorda com a fala e diz que deve-se encontrar um ponto de convergência com funcionários que tiverem a redução de carga horária. Hedilson apoia a redução de salários e a renegociação de aluguéis. Jean-Marc solicita uma reunião intermediária para definição desses pontos. Jean-Luc informa que a maioria dos salários são pagos por COB e LIE e Eduardo solicita consulta ao COB e Lei de Incentivo para examinar a aplicabilidade da MP 936. Martin, reitera a importância de renegociar aluguéis ou a tentativa de negociar um diferimento para o final do contrato

1.8. O CEO informou que, no momento de adequar a execução do último Projeto Seleções Nacionais em 2019, o prazo execução foi encurtado de 12 para 9 meses, obrigando o uso de verba livre para custear o Alto Rendimento nos primeiros meses de 2020. Para o Projeto Ano V, foram mantidos os 12 meses de execução e, se tudo correr bem, não haverá atraso no projeto seleções no ano que vem e não ocasionará na necessidade o uso de verba livre, como ocorreu neste ano.

1.9. Todos os pertences da CBRu foram transferidos para o novo endereço na TNU e a entrega das chaves do endereço da 9 de julho será feito até o final do mês.

## **2. Pauta decisória**

### **2.1. Governança e Compliance**

2.1.1. O Estatuto da CBRu não permite a contratação de familiares até 2º grau. Além desta restrição, o CEO pergunta qual a posição do Conselho sobre uma eventual contratação, com subordinação indireta, da cónjuge do sobrinho da cónjuge de uma pessoa que trabalha na CBRu. Após deliberação, o Conselho determina que não é permitida a contratação de familiares, inclusive cónjuges destes, em posição de subordinação direta e ou indireta.

2.1.2. Apesar de não de não existir regra para tal, o Conselho endossa a decisão do CEO de não permitir relacionamentos amorosos com subordinação hierárquica.

2.1.3. O projeto LIE Seleções V, aprovado para início de execução em abril, considera o mês inicial como referência (e competência) e o Conselho ratifica a decisão do CEO em respeitar o regime de competência e usar os recursos de salários do Alto Rendimento somente em maio, apesar do impacto negativo no fluxo de caixa de verba livre de abril. Desta forma, a execução se estenderá por 12 meses até março 2021 (caixa abril 2021) dando prazo para aprovar o próximo projeto sem consumir verba livre em 2021.

2.1.4. O projeto LIE Seleções V concede até 46 Bolsas Auxílio, limitadas a R\$ 1.000,00, cuja regulamentação de prestação de contas (alimentação, transporte, etc) ainda não foi definida pelo Governo. O valor total anual desta Bolsas é de 550K e a regulamentação posterior poderá glosar esta verba obrigando a CBRu a devolver o montante em verba livre. O Conselho concordou na execução do projeto utilizando os recursos das Bolsas sem aguardar a regulamentação.

2.1.5. O Conselho confirma que a solicitação de pagamento de árbitro brasileiro em outro país através da CBRU não pode ser atendida de maneira informal.

Outros assuntos de interesse: Os membros do Conselho de Administração nada mais propuseram às discussões da Reunião, identificando todos os pontos tratados na convocação devidamente discutidos e alinhados.

**Lavratura e Leitura da Ata:** Foram encerrados os trabalhos e suspensa a reunião pelo tempo necessário à lavratura desta Ata. Reaberta a sessão, foi a Ata lida, achada conforme, aprovada e por todos os presentes aprovados, em 3 (três) vias de igual forma e teor, para um só efeito.

São Paulo, 27 de Abril de 2020.

**Eduardo Mufarej**  
**Presidente da Mesa**

**Jean-Luc Jadoul**  
**Secretário**

ANEXO II - Lista de Conselheiros Presentes via plataforma de videoconferência  
Zoom na reunião de 27 de abril de 2020:

**(PRESENTE)**

---

**Eduardo Silveira Mufarej**  
**Membro Independente**

**(PRESENTE)**

---

**Hedilson Souza**  
**Membro do Conselho de Administração**  
**- Base**

**(PRESENTE)**

---

**Jean-Marc Robert Nogueira Baptista**  
**Etlin**  
**Membro Independente**

**(PRESENTE)**

---

**Fabian Daniel Maggiori**  
**Membro do Conselho de Administração**  
**- Base**

**(PRESENTE)**

---

**Martín Andrés Jaco**  
**Membro Independente**

**(PRESENTE)**

---

**Andressa Contreras**  
**Membro do Conselho de Administração**  
**- Base**

**(PRESENTE)**

---

**Rogério Paulo Calderón Peres**  
**Membro Independente**

**(AUSENTE)**

---

**Mariana Wyse**  
**Membro do Conselho de Administração**  
**– Representante dos Árbitros**

**(PRESENTE)**

---

**Lucas Santos**  
**Membro do Conselho de Administração**  
**– Representantes dos Atletas**

**(PRESENTE)**

---

**Marjorie Yuri Enya**  
**Membro do Conselho de Administração**  
**– Representante dos Atletas**

**(PRESENTE)**

---

**Ricardo Marangoni Filho**  
**Membro do Conselho de Administração**  
**– Base**

**(PRESENTE)**

---

**Rodrigo Santoro**  
**Membro Independente**

**(PRESENTE)**

---

**Giancarlo Bristot**  
**Membro do Conselho de Administração**  
**– Base**

ANEXO III - Lista de Convidados na reunião de 27 de abril de 2020:

**(PRESENTE)**

---

**Mariana Cechini**  
**Staff**

ANEXO IV – Print da tela dos Conselheiros Presentes via plataforma de videoconferência Zoom na reunião de 27 de abril de 2020:

