



## DESCRIÇÃO DE CARGO

### Assistente | Recursos Humanos

**Atualização**  
08/2022

**Centro de Custo | Diretoria**  
06.04 | Recursos Humanos

**Report**  
CEO

#### PROPÓSITO DO CARGO

Prestar assistência a entidade com demandas operacionais e de controle das ações do Depto. Pessoal e principalmente, de Recursos Humanos.

#### DESCRIÇÃO DETALHADA DAS ATRIBUIÇÕES

- Assistência nas operações diárias das funções e obrigações do RH;
- Divulgação das vagas da entidade;
- Agendamento de entrevistas;
- Condução de processos de recrutamento e seleção;
- Apoiar os processos de admissão, integração e desligamento;
- Prover suporte administrativo para executivos da entidade;
- Elaboração e preenchimento de planilhas de controles. Exemplo: controle de férias dos colaboradores;
- Suporte as rotinas do departamento Pessoal;
- Estruturar processos de pesquisa de clima organizacional e ações para melhoria;
- Orientar os colaboradores quanto às principais dúvidas trabalhistas e regras corporativa;
- Suporte em ações estratégicas de RH, como cargos e salários e avaliação de gente;
- Atendimento interno à colaboradores.

#### FORMAÇÃO E EXPERIÊNCIA

##### EXPERIÊNCIA

Mínimo de 2 anos de experiência no departamento de Recursos Humanos;

##### ÁREA

Recursos Humanos

##### FORMAÇÃO

Recursos Humanos, Psicologia ou Administração

#### ORGANOGRAMA



#### COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

- Ensino superior completo ou cursando - Recursos Humanos, Psicologia ou Administração;
- Excel Intermediário;



## DESCRIÇÃO DE CARGO

### Assistente | Recursos Humanos

- Inglês nível intermediário;
- Boa comunicação oral e escrita

#### COMPETENCIAS COMPORTAMENTAIS

- Agilidade
- Objetividade
- Organização
- Foco em resultado
- Bom relacionamento interpessoal
- Adaptabilidade
- Senso Critico
- Empatia
- Liderança
- Assertividade
- Paciência
- Comprometimento
- Confiança
- Autonomia
- Criatividade
- Mente Aberta
- Iniciativa
- Auto gerenciamento
- Visão estratégica
- Visão de Negócio
- Disciplina
- Proatividade
- Curiosidade
- Flexibilidade
- Tomada de Decisão
- Outros: