

1. Identificação

Elaboração/Revisão: Março/2022

Título do Cargo: Coordenador de Desenvolvimento (Categoria Infantil e Juvenil)

Diretoria: Desenvolvimento e Torneios

Report: Gerentes da área de Desenvolvimento

2. Propósito do Cargo

Coordenar ações, projetos e programas destinados ao aumento do número de jogos na categoria, qualidade dos jogos na categoria e ao aumento da qualidade de praticantes, treinadores, PF, MO, profissionais de saúde, gestores da categoria.

3. Descrição detalhada das atribuições

- Diagnosticar necessidades e oportunidades para o Desenvolvimento da categoria
- Promover o desenvolvimento de praticantes, treinadores, PF, MO, profissionais de saúde, gestores da categoria
- Promover ambientes de compartilhamento de conhecimento que oportunizem a construção de unidade/identidade (encontros nacionais, estaduais e regionais, congressos e fóruns técnicos).
- Apoiar gerente de Desenvolvimento do jogo para melhoria contínua da categoria, aumentando quantidade e qualidade dos jogos
- Estruturar propostas de normativas que mantenham o desenvolvimento da categoria
- Fortalecer a cultura do jogo em todas as iniciativas (terceiro tempo, princípios e valores do Rugby, arbitro, segurança, clube amigo)
- Aplicação de instrumentos de avaliação qualitativo e quantitativos para cada meta estabelecida
- Apresentar os resultados periodicamente definido pelo gerente
- Criar calendário de capacitações compreendendo as necessidades de cada categoria

4. Formação e Experiências

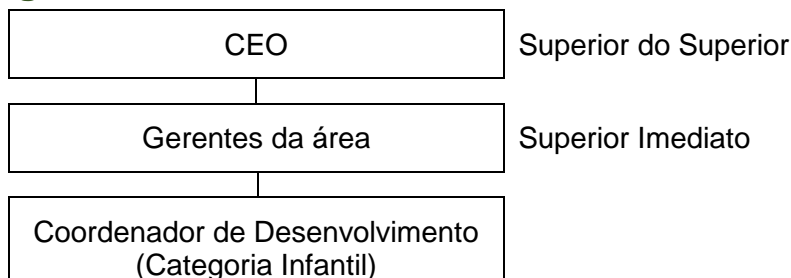
Experiência: Ter experiência mínima de 5 anos na área esportiva do Rugby, dentro de clubes e federações. Conhecimento do Rugby nacional e seus desafios.

Área: Desenvolvimento

Formação: Administração, Gestão de Recursos Humanos

Idiomas: Desejável inglês ou espanhol

5. Organograma



6. Competências Técnicas

- Conhecimento de como funciona o Rugby Brasileiro dentro das suas instituições, clubes e federações.
- Atuação em equipe multidisciplinar.
- Conhecimento de diagnóstico e desenvolvimento de equipes
- Conhecimento de processos de gestão
- Habilidade em gestão de resultados e como passá-los.

7. Competências Comportamentais

- Agilidade
- Objetividade
- Organização
- Foco em Resultado
- Bom relacionamento interpessoal
- Adaptabilidade
- Senso Crítico
- Empatia
- Liderança
- Assertividade
- Paciência
- Comprometimento
- Confiança
- Autonomia
- Criatividade
- Abertura ao novo
- Iniciativa
- Auto gerenciamento
- Visão estratégica
- Visão de negócio
- Disciplina
- Proatividade
- Curiosidade
- Flexibilidade
- Tomada de Decisão

- Outras: _____
-