

## 1. Identificação

Elaboração/Revisão: janeiro/2022

Título do Cargo : Gerente de Alto Rendimento

Diretoria : Alto Rendimento

Reporta para : CEO

---

## 2. Propósito do Cargo

Elaborar, implementar e operacionalizar a estratégia de Alto Rendimento da Confederação, gerenciando todos os recursos necessários para a operação das equipes nacionais e o sistema de identificação e formação de talentos do rugby nacional, contribuindo com a elaboração e implementação das diretrizes técnicas do rugby nacional da Confederação.

---

## 3. Descrição detalhada das atribuições

- Representar a Confederação no âmbito Técnico junto aos órgãos de organização do esporte nacional (SEE, COB), regional (Sudamerica Rugby), e mundial (World Rugby).
- Desenvolver e implementar o Plano de Alto Rendimento (PAR) alinhado com a orientação técnica do DIRETOR TÉCNICO (na ausência do mesmo com os HEAD COACHES)
- Elaborar e gerenciar o orçamento anual alinhando o Departamento, CEO, Financeiro e Controladoria.
- Garantir que o ambiente de treinamento diário (DTE) seja adequado para o propósito de cumprir os objetivos da Seleção Nacional (pessoas certas, instalações e equipamentos adequados, funções especificadas, etc.)
- Desenvolver a cultura de excelência em todos os aspectos, implementando gerenciamento de rotina, responsabilização e controle de performance e políticas de RH.
- Desenvolver e implementar Planos Individuais de Performance (IPP's) dos subordinados diretos.
- Estabelecer e cobrar as demandas Administrativas para as Áreas de Apoio para cada Programa
- Identificar, recrutar e reter a profissionais para a comissão técnica das equipes nacionais.
- Estabelecer o relacionamento do Sistema com CEO, Conselho e Comitê de Alto Rendimento para uma efetiva tomada de decisões estratégicas.
- Desenvolver e operacionalizar os projetos e planos de trabalho captados, incluindo as Prestações de Contas, com o máximo de responsabilidade (COB/LIE/SNEAR/CVC).
- Desenvolver, comunicar e zelar pelas diretrizes gerenciais como Visão, Missão e Valores do Sistema de Alto Rendimento a partir do alinhamento com os Treinadores (Head Coaches) dos Programas do Sistema de AR.

- Desenvolver e comunicar os objetivos estratégicos.
- Definir, priorizar e detalhar as ações mais relevantes e na melhor sequência possível para atingir os objetivos estratégicos do Sistema de Alto Rendimento.
- Divulgar, apresentar e defender o Plano de Alto Rendimento para toda a estrutura do rugby do Brasil do Conselho de Administração até aos atletas, passando por toda a estrutura da Confederação, Federações e clubes.
- Revisar periodicamente este planejamento garantindo uma melhoria contínua do mesmo.

#### 4. Formação e Experiências

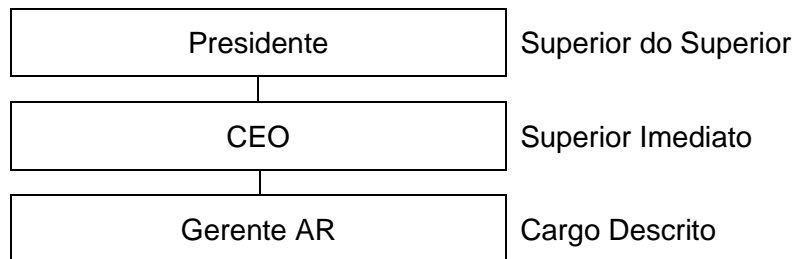
**Experiência:** 5 anos de experiência na gestão de projetos, equipes ou sistemas Esportivos  
Participação em Competições Internacionais como Chefe de Equipe  
Experiência como atleta de rendimento competindo em nível internacional

**Área:** Gestão Esportiva

**Formação:** Curso superior completo. Desejável uma pós graduação em Gestão e Estratégia de Negócios Esportivos

**Idiomas:** Domínio de inglês e espanhol

#### 5. Organograma



#### 6. Competências Técnicas

- Especialização na Área de Gestão Esportiva desejada
- Conhecimento de gestão e controle de projetos
- Domínio do pacote Office (Word/Excel/Powerpoint/Outlook)
- Facilidade na utilização de TEAMS e ZOOM para reuniões remotas
- Conhecimento de Gestão de projetos públicos

#### 7. Competências Comportamentais

- Agilidade
- Objetividade
- Organização
- Foco em Resultado
- Bom relacionamento interpessoal

- Adaptabilidade
- Senso Crítico
- Empatia
- Liderança
- Assertividade
- Paciência
- Comprometimento
- Confiança
- Autonomia
- Criatividade
- Abertura ao novo
- Iniciativa
- Auto gerenciamento
- Visão estratégica
- Visão de negócio
- Disciplina
- Proatividade
- Curiosidade
- Flexibilidade
- Tomada de Decisão

- Outras: Planejamento, Foco nos Atletas, Cultura de Qualidade
-