

## 1. Identificação

Elaboração/Revisão: janeiro/2022

Título do Cargo : Psicólogo do Esporte

Diretoria : Alto Rendimento

Reporta para : Gerente de AR

---

## 2. Propósito do Cargo

Implementar e gerenciar um programa de atendimento de serviços psicológicos que garanta a avaliação, monitoramento, aconselhamento e atendimento na área de habilidades mentais dos atletas e Comissão Técnica (CT) do Sistema de Alto Rendimento.

---

## 3. Descrição detalhada das atribuições

- Garantir que todos os atletas tenham PIP's de Habilidades Mentais e que estes sejam revisados regularmente com estabelecimento de objetivos e acompanhamento de evolução.
  - Auxiliar os atletas e Comissão Técnica a desenvolver seus planos de carreira incluindo e alinhando o rugby e a vida pessoal de forma que se desenvolvam o máximo possível.
  - Ter conhecimento geral do orçamento disponível para a sua área auxiliando a obter o melhor ROI.
  - Prover o melhor serviço de treinamento, capacitação, coaching e mentoria para os profissionais da área de habilidades mentais dos Programas Nacionais e do SIFT.
  - Liderar o processo de identificação de profissionais da área de habilidades mentais talentosos que possam ser desenvolvidos para o Rugby Nacional.
  - Criar uma cultura de Alto Rendimento em que os psicólogos contribuam para atingirmos os objetivos de cada programa e atender as demandas da Gestão e Comissão Técnica dos Atletas.
  - Auxiliar nas demandas de informações da Gestão da Confederação.
- 

## 4. Formação e Experiências

**Experiência:** Comprovada experiência como Psicóloga do Esporte em clubes. Desejável experiência com equipes nacionais de esporte de alto rendimento de esportes coletivos.

**Área:** Psicologia com especialização comprovada em Psicologia do Esporte

**Formação:** Graduação Superior em Psicologia com CRP ativo.

**Idiomas:** Domínio do inglês e espanhol básico é desejável

---

## 5. Organograma



## 6. Competências Técnicas

- Atuação em equipe multidisciplinar
- Domínio do pacote Office (Word / Excel / Powerpoint / Outlook)
- Facilidade na utilização de TEAMS e ZOOM para reuniões remotas

## 7. Competências Comportamentais

- Agilidade
- Objetividade
- Organização
- Foco em Resultado
- Bom relacionamento interpessoal
- Adaptabilidade
- Senso Crítico
- Empatia
- Liderança
- Assertividade
- Paciência
- Comprometimento
- Confiança
- Autonomia
- Criatividade
- Abertura ao novo
- Iniciativa
- Auto gerenciamento
- Visão estratégica
- Visão de negócio
- Disciplina
- Proatividade

Curiosidade

Flexibilidade

Tomada de Decisão

• Outras: Planejamento, Foco nos Atletas, Cultura de Qualidade

---