



| Gerente de Educação | |
|--|--|
| Dedicação: Meio período | Responsabilidades <ul style="list-style-type: none"> • Educação; • Gestão & Finanças; e • Governança |
| Reporta para: <ul style="list-style-type: none"> • CEO; • Diretor de Alto Rendimento; e • Comitê de Desenvolvimento. | Reportes diretos: <ul style="list-style-type: none"> • Educadores; e • <i>Trainers</i>. |

OBJETIVOS E RESPONSABILIDADES DO CARGO POR ÁREAS CHAVE PARA 2019

| | Objetivos de Rendimento Esperados |
|-------------------|--|
| Educação | <ul style="list-style-type: none"> • Atingir objetivos de cursos por ano segundo o plano Anual; • Atingir objetivos de capacitação de <i>trainers</i> e educadores; • Atingir objetivos de visitas a clubes; • Implementar a migração completa de educação para o Staff de Alto Rendimento; • Realizar os cursos <i>Breakeven</i>; e • Colaborar ativamente no desenho do CNRU 2.0. |
| Gestão e Finanças | <ul style="list-style-type: none"> • Operação da CBRu dentro do orçamento previsto; • Compras em tempo e forma: licitações, pregões, financiamento, negociações; • Entrega de toda a documentação necessária em tempo e forma: relatórios mensais de atividade, atas, Leis de Incentivo, COB, ME, etc; • Maximizar a operação da LIE: 90% de utilização de recursos públicos; • Supervisionar os trabalhos de LIE para o 2020: desenho e aprovação de projetos; e • Colaborar com outras áreas quando necessário: comunicação, marketing, etc. |

DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Conferência SAR de T&E • Conferência WR de T&E |
|---|

